

Personalfragebogen der MedicOne GmbH Münster

Ich bewerbe mich um die Einstellung als	E-datum	3LC	Pers-Nr.
---	---------	-----	----------

1. Angaben des Bewerbers zur Person

Name		Vorname		ggf. Geburtsname	
Anschrift Straße, Haus-Nr.			PLZ	Wohnort	
Telefon	Mobiltelefon		Telefax		eMail
Geburtsdatum		Geburtsort, ggf. -land		Staatsangehörigkeit	Konfession
Familienstand <input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden <input type="checkbox"/> verwitwet ggf. seit wann?					
Bei Ausländern:					
Seit wann befinden Sie sich in Deutschland?		Aufenthaltslaubnis gültig bis:		Arbeitslaubnis gültig bis:	
Bei Kindern (ggf. weiter auf Beiblatt):					
Name des Kindes		Geburtsdatum	Name des Kindes		Geburtsdatum
Name des Kindes		Geburtsdatum	Name des Kindes		
Bankverbindung Kontonummer		Bankleitzahl		Name und Sitz der Bank	

2. Persönliche Verhältnisse des Bewerbers

Geschlecht: <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich ⇒		Sind Sie schwanger? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Schwangerschaftsmonat:	
Sind Sie anerkannter Schwerbehinderter oder Gleichgestellter? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Höhe der Erwerbsminderung:			
Sind Sie sonst arbeitsbehindert oder kriegsversehrt? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ genaue Beschreibung:			
Leiden Sie an chronischen Erkrankungen, durch die die Tauglichkeit für die vorgesehene Tätigkeit eingeschränkt ist? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ genaue Beschreibung:			
Sind Sie bereit, sich auf Kosten der Firma ärztlich untersuchen zu lassen? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		Entbinden Sie den Arzt in diesem Fall von der ärztlichen Schweigepflicht? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Für Jugendliche: Sind Sie, sofern Sie in das Berufsleben eintreten, ärztlich untersucht worden? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Wann?:			

3. Ausbildung

Schulbildung		Abschluss		Datum des Abschlusses	
Hochschulstudium		Abschluss		Datum des Abschlusses	
Berufsausbildung	Bei (Firma, Ort)		Abschluss		Abschlussdatum
Sonstige Fort- und Weiterbildungen sowie weitergehende Abschlüsse:					
Fremdsprachenkenntnisse:					
1.		<input type="checkbox"/> Grundkenntnisse		<input type="checkbox"/> fließend mündlich <input type="checkbox"/> fließend in Wort und Schrift	
2.		<input type="checkbox"/> Grundkenntnisse		<input type="checkbox"/> fließend mündlich <input type="checkbox"/> fließend in Wort und Schrift	
3.		<input type="checkbox"/> Grundkenntnisse		<input type="checkbox"/> fließend mündlich <input type="checkbox"/> fließend in Wort und Schrift	
Führerscheinklassen:		Ausstellungsort:		Fahrleistung in den letzten 36 Mon.:	
<input type="checkbox"/> A1 <input type="checkbox"/> C1 <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> BE <input type="checkbox"/> D1E <input type="checkbox"/> L <input type="checkbox"/> 1a <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> D1 <input type="checkbox"/> C1E <input type="checkbox"/> DE <input type="checkbox"/> T <input type="checkbox"/> 1b <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>		Ausstellungsdatum:		km	
				Punktestand Zentralregister:	

4. Sonstiges

Sind Sie vorbestraft? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Tatbestand?		Schwebt gegen Sie ein Ermittlungsverfahren? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Verdacht?	
Liegen Pfändungen vor? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Durch wen und in welcher Höhe?		Haben Sie Ihre Bezüge verpfändet oder im voraus abgetreten?	
Haben Sie Wehr- oder Ersatzdienst geleistet? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein ⇒ ↓	Sind Sie wehrpflichtig? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Sind Sie als wehrtauglich gemustert? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
In welchem Zeitraum und bei welcher Dienststelle haben Sie Ihren Wehr- bzw. Ersatzdienst abgeleistet?			
Unterliegen Sie einem Wettbewerbsverbot? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Inhalt des Wettbewerbsverbots:			
Haben Sie gegen einen früheren Arbeitgeber einen Anspruch auf Betriebsrente oder eine unverfallbare Anwartschaft? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Gegen wen?			
Bei welcher Krankenkasse sind Sie versichert?		Versicherungsnummer:	
Wurde Ihnen ein Sozialversicherungsausweis ausgestellt? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒ Versicherungsnummer:			
Wie ist ihr derzeitiger Sozialversicherungs-Status?			
<input type="checkbox"/> arbeitssuchend <input type="checkbox"/> mit Bezug von ALG I <input type="checkbox"/> mit Bezug von ALG II	<input type="checkbox"/> Schüler (noch bis _____) <i>(auch im Rahmen einer Erwachsenen-Bildungsmaßnahme)</i>	<input type="checkbox"/> Student (noch bis _____) <i>ordentlich immatrikuliert an einer staatl. anerkannten (Fach)Hochschule</i>	<input type="checkbox"/> Rentner <input type="checkbox"/> sozialversicherungspflichtig beschäftigt bei:
Welche Art der Beschäftigung käme für Sie in Frage?			
<input type="checkbox"/> Aushilfe (∅ < 5Std./Woche) <input type="checkbox"/> Aushilfe (∅ 5-20Std./Woche) <input type="checkbox"/> Teilzeit (_____Std./Woche) <input type="checkbox"/> Vollzeit (40-42Std./Woche)			
Wie sind Ihre Gehaltsvorstellungen?		Wie hoch war Ihr letzter Verdienst?	
, € brutto/Std. (Aushilfe) ,-- € brutto /M. (Festanstellung)		, € brutto/Std. (Aushilfe) ,-- € brutto /M. (Festanstellung)	
Ab wann können Sie die Arbeit aufnehmen?		Haben Sie im laufenden Jahr bereits bei einem anderen Arbeitgeber Urlaub gehabt? <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja ⇒	
		Tage	
Körpergröße	Gewicht	Konfektionsgröße	Hosengröße (ggf. in Inch) / Kragenweite
			Schuhgröße
Kurz-Lebenslauf (ggf. weiter auf Beiblatt):			

Sollte ein Anstellungsverhältnis zustande kommen, wird dieser Personalbogen Bestandteil des Arbeitsvertrages. In diesem Fall wird schon jetzt gemäß § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz darauf hingewiesen, dass die für die Personalakte notwendigen Daten zur Person gespeichert werden. Unvollständige und unrichtige Angaben berechtigen zur Anfechtung des Arbeitsvertrages oder zur fristlosen Entlassung und verpflichten zum Schadensersatz. **Bei einer Bewerbung als Aushilfe versichert der Bewerber ferner ausdrücklich, dass er keine andere geringfügige Beschäftigung ausübt und auszuüben beabsichtigt.**

Ort, Datum

Unterschrift Bewerber